



# Formation

## Manager et mobiliser ses équipes autour d'un projet chez Mangemoi

*Usineland, Novembre 2023*





# I – Public Visé, Pré-requis, Durée, Composition du Groupe

- Public concerné:

Comité de direction du site industriel

Cible : Membres de direction d'un établissement dans des instances pluridisciplinaires avec encadrement hiérarchique ou transversal

- Pas de ré-requis recommandé

- Durée de la formation :

**1 module d'une journée (durée 7 heures)**

- Taille maximale du groupe pour le module de base :

8 stagiaires maximum afin de favoriser l'interaction, le partage et une attitude active



# LES OBJECTIFS DE L'ATELIER

Manager et mobiliser ses équipes autour d'un projet  
chez Mangemoi à Usineland

1. Comprendre et optimiser le fonctionnement d'une équipe  
Savoir développer l'intelligence collective et progresser sur des comportements professionnels tels que l'écoute, le soutien, le débat, l'animation d'équipes
2. Savoir mieux communiquer dans des situations de crise ou de gestion de conflit en mettant en œuvre un mode de communication adapté au profil de son interlocuteur. Être capable de changer de style de communication en fonction de la situation
3. Savoir identifier et caractériser les compétences de ses équipes à partir d'un référentiel donné et être capable de construire des plans de montée en compétences ad hoc

# LE PROGRAMME (1 journée)



## **1. Comprendre et s'appropriier le fonctionnement d'une équipe**

**Savoir développer l'intelligence collective et progresser sur des comportements professionnels tels que l'écoute, le soutien, le débat, l'animation d'équipes**

- Animation du Jeu des Naufragés
- Présentation de référentiels de profils et apprentissages des divers modes de communication et leviers de motivation

## **2. Mieux connaître le CODIR et prendre conscience des fonctionnements collectifs et individuels, partager des référentiels communs opérationnels et comportementaux**

- Debrief sur le fonctionnement collectif de l'équipe et appropriation d'axes d'amélioration sur le plan de la communication et de la posture
- Partage et cohésion autour d'éléments de la vision collective : exercices d'alignement du groupe autour d'une thématique

## **3. Savoir identifier les compétences de ses équipes à partir d'un référentiel donné et construire des plans de montée en compétences ad hoc**

- Appropriation du référentiel de compétences internes et identification des relais
- Réalisation en groupe d'un plan de montée en compétences et construction de plans d'actions individuels



# LE MODE PEDAGOGIQUE

## Une pédagogie concrète et interactive pour aborder les sujets :

- des apports théoriques
- des exemples concrets
- des exercices et échanges entre participants
- un support numérique transmis à chaque stagiaire avec les apports clés

## Pour chaque thème , des méthodologies et/ou outils ad hoc :

- Mettre à disposition une grille de compétences co-construite avec le service RH en amont de la journée de formation.
- Mesurer l'intérêt et la connaissance du sujet pour les stagiaires et adapter l'intervention au plus près des besoins
- Sensibiliser les stagiaires aux problématiques du thème et ainsi favoriser une meilleure écoute et compréhension des éléments apportés par la suite.



# LE MODE PEDAGOGIQUE

Afin d'optimiser l'apprentissage et renforcer la motivation de tous, l'animateur veillera à jouer sur les 3 modes d'énergie suivants au cours d'une journée.

- Le mode Ordinateur : analyser, assimiler, retenir, appliquer  
Les séquences feront appel au rôle et statut du stagiaire, au cadre donné
- Le mode Emoteur : ressentir, filtrer, réagir  
Les séquences feront appel à la spécificité du stagiaire, sa personnalité, ses motivations, ses réactions non raisonnées
- Le mode Directeur : décider, agir, piloter et accompagner  
Les séquences mettront le stagiaire en mode action via des exercices
- L'alternance des séquences permet de garder l'attention soutenue et favorise un engagement important à différents niveaux



# Le mode de validation des acquis et le dispositif de suivi

- Au début de la formation, mise en place d'un quizz ludique pour sonder les stagiaires sur leur niveau de connaissances et d'expériences en management des équipes + ouverture sur des couvertures de films vidéos pour visualiser le niveau de cohésion de l'équipe .

Ces 2 séquences permettent d'adapter le niveau d'approfondissement de la session et le degré de difficulté des exercices



# TARIFS

**Animation du module d'une journée, intégrant les entretiens préparatoires avec des membres du CODIR (dont DU et RRH) et des séquences de co-construction avec la RRH :**

**3 500 euros H.T.**

TVA : 20%

**Soit un coût global de**

**4 200 euros T.T.C.**

Ces coûts incluent l'ingénierie du module, la fourniture des documents pour les exercices.

Ces frais ne comprennent pas les frais de déplacement et restauration, qui seront remboursés sur présentation de justificatifs.

# L'INTERVENANTE



Des compétences reconnues, un regard expérimenté pour vous accompagner qui allie la prise de recul, le savoir faire managérial et la dynamique de groupe pour motiver vos équipes

## Savoirs-Faire & Savoirs-être

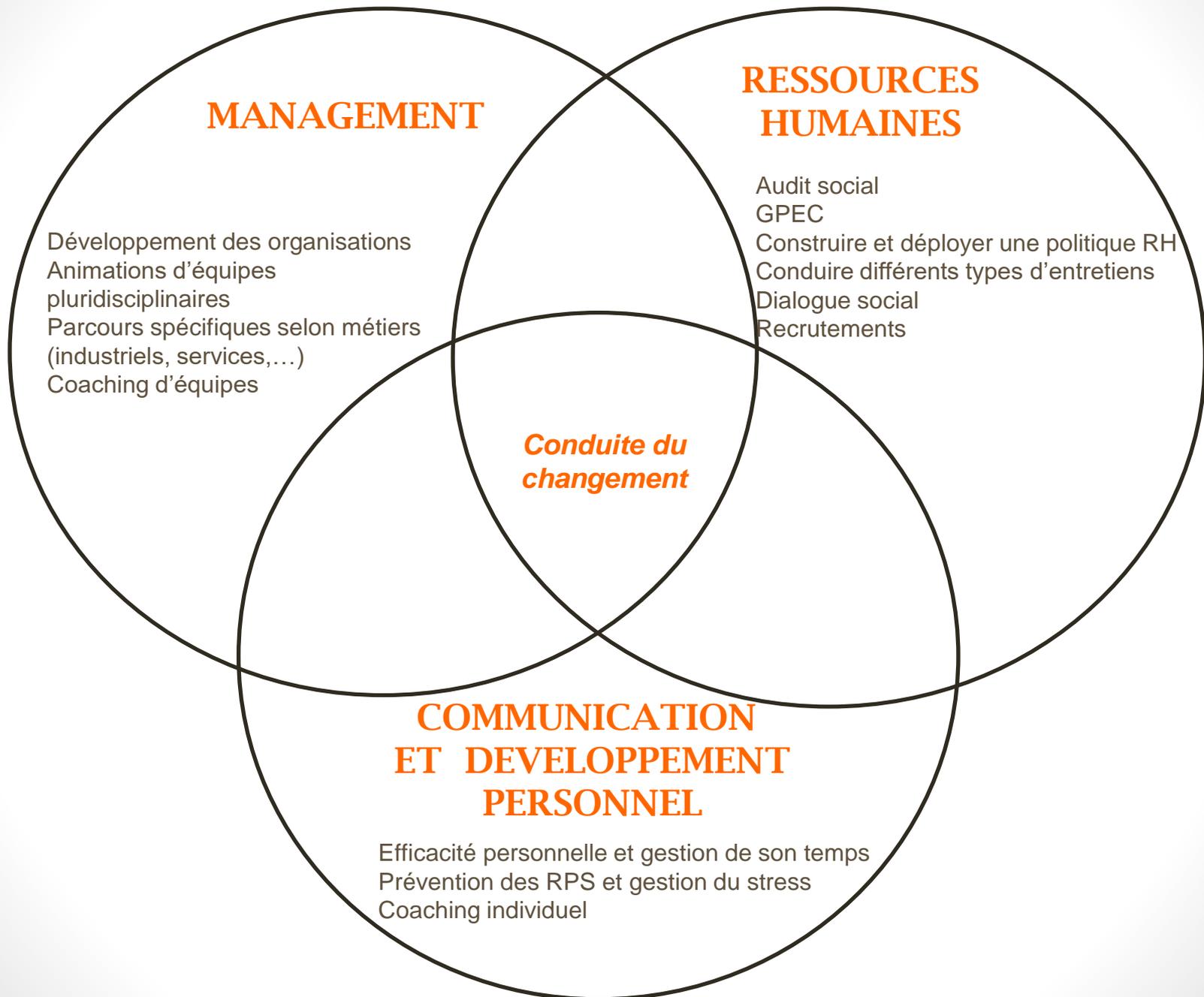


**VALERIE AVEQUIN,**

**coach certifiée** par l'European Mentoring and Coaching Council, elle a une expérience opérationnelle de 15 ans en tant que manager d'équipes et DRH dans des groupes internationaux. Elle est chef d'entreprise depuis 2010.

Diplômée de l'I.E.P. Paris (master Organisation et Gestion de l'emploi), cette professionnelle accompagne des équipes pluridisciplinaires dans la conduite du changement et réalise des actions de formations – actions auprès de grands groupes et de PMI-PME en France et à l'étranger. Elle coache des dirigeants et managers d'équipes (certification Coach & Team-Vincent Lenhardt et Process Com).

**Expérience, Pragmatisme, Bienveillance, Enthousiasme, Ethique et Sens**



## 3 POSTURES

**Conseil**

**Formateur**

**Coach**

## 3 VALEURS

**Performance**

**Proximité**

**Loyauté**